

実行委員長あいさつ



私たち、中小企業を取り巻く環境は、コロナ禍が落ち着きを見せたとは言え、まだまだ多くの課題を抱えています。特に人についての課題は、多くの会社が抱えていることと思います。本交流会のテーマ“人を持って城となす”は天守閣を持たない鹿児島島の言葉です。人を大切に、人を育て、人の力で国を守るという意味です。令和の時代を迎え、大きな社会変化の波に立ち向かう今、この鹿児島島の地で、これからの採用と共育、そして人と人の交流のあり方など、企業づくりにおいて「変えるべきこと、変えてはならないこと」は何か、皆さんと語り合い、学びを深めたいと思います。ぜひ鹿児島にお越しください！

実行委員長 峯元 信明
(株式会社フンカ巧芸社 代表取締役)

全国交流会開催概要

日程 2023年11月16・17日
会場 城山ホテル鹿児島
〒890-8586 鹿児島市新照院町 41-1
TEL:099-224-2211
会費 23,000円
参加申込 ご所属の同友会事務局へお申し込みください。
申込締切 2023年11月1日(水)
※11月2日(木)以降のキャンセルは会費を全額負担して頂きます。ご了承ください。

タイムスケジュール

11月16日(木)
12:00 受付開始
13:00 分科会開始
17:30 分科会終了
18:00 懇親会開始
20:00 1日目終了

11月17日(金)
9:30 記念講演(対談)
10:50 グループ討論
11:40 討論結果発表、まとめ
12:15 閉会

地図 & アクセス情報



飛行機ご利用の方

鹿児島 リムジンバス 鹿児島 タクシー
空港 (約40分) 中央駅 (約15分)

電車ご利用の方

鹿児島 タクシー(約15分)
中央駅

高速道路ご利用の方

鹿児島北IC (約10~15分)

城山ホテル鹿児島

※鹿児島中央駅西口から無料巡回城山シャトルバスが出ています。詳細は下記をご覧ください。(所要時間約25分)
<https://www.shiroyama-g.co.jp/access/>

下記停留所からもご乗車できます。
鹿児島中央ターミナルビル、朝日通り(南日本銀行前)
天文館(タリーズコーヒールーム鹿児島店前)

2023 共同求人・社員教育活動 全国交流会 in 鹿児島

時は流れ、時代は令和

人をもつて
新しい時代の採用と共育
城となす

交流会の 目的と意義

- 自社のみの発展にとどまらず、地域に根ざす中小企業として企業づくりと地域づくりの観点から学びを深めます。
- 地域から若者が流出し、中小企業にとって採用が大きな課題となる中、行政や教育機関との連携を深め、地域に若者を残し、地域全体で若者を育てる活動運動を広げるきっかけとします。
- 『人を生かす経営』の実践のもと、同友会における共同求人・社員教育の理念を深め、採用と教育が一体となる企業づくりを学びます。
- 共同求人委員会、社員教育委員会の委員同士が交流を深め、全国的な連携の促進を図ります。

日時

11.16 木 2DAYS 11.17 金
13:00 開会 12:15 閉会

会場

城山ホテル鹿児島 〒890-8586 鹿児島市新照院町 41-1

申込締切

11月1日(水)

※11月2日(木)以降のキャンセルは会費の全額をお支払い頂きます。

主催

中小企業家同友会全国協議会
〒101-0032 東京都千代田区岩本町 3-9-13
岩本町寿共同ビル 3F
TEL: 03-5829-9335 / FAX: 03-5829-9336
<https://www.doyu.jp/>

設営

鹿児島県中小企業家同友会
〒890-0056 鹿児島市下荒田 3丁目 44-18
のせビル 2F
TEL: 099-259-1070 / FAX: 099-259-4838
<https://kagoshima.doyu.jp/>

会費

23,000円

※消費税法基本通達5-5-7に該当する共同行事のため、課税仕入れにはしないようにお願いします。

PR動画はコチラ



2023 共同求人・社員教育活動全国交流会 参加申込書

フリガナ		フリガナ	希望分科会
企業名	役職	氏名	第 分科会

※お申込は所属の同友会事務局までお願いします。

※運営の都合上、スケジュールが変更になる場合がございます。予めご了承ください。
※本登録内容は行事運営のため中間協の管理のもとに参加者名簿等に活用し、それ以外に使用することはありません。

※本行事の様様を撮影・録音し、記載されたものを印刷物やインターネット上で公開させていただくことがあります。
参加者の皆さまの写真が掲載されることがありますので、不都合がございましたら所属同友会事務局までご連絡下さい。

新しい時代の採用と共育 人をもって域となす

2023
共同求人・社員教育活動
全国交流会 in 鹿児島

1日目 分科会

第1分科会

テーマ 産学官連携 (パネルディスカッション)



パネリスト
中馬 秀文氏
鹿児島市 産業局長



パネリスト
前園 栄作氏
(株)コマロック 代表取締役
鹿児島同友会副代表理事 兼 求人・共育委員長
資本金:3,000万円 年商:9億4,000万円
事業内容:消波・根固ブロック工事に
資材の開発・製造・販売事業



パネリスト
志賀 玲子氏
志学館大学 学長補佐 / 法学部教授



コーディネーター
福留 進一氏
(株)現場サポート 代表取締役社長
鹿児島同友会副代表理事 兼 総務委員長
資本金:1,830万円 年商:10億4,000万円
事業内容:建設業向けソフトウェア、クラウド
サービスの企画・開発・販売・サポート

「若者に選ばれる企業づくり」

少子高齢化は猛スピードで進んでおり、企業や地域の存続にとって大きなリスクとなっています。このような状況の中で、選ばれる会社になるためにはどのような知恵を絞ればよいのでしょうか？現在、鹿児島市において産学官が連携した熱度マネジメント会議がスタートし、熱い議論が交わされています。今回の分科会では会議に参加している方々にご登壇いただき、それぞれの立場から雇用確保や地元定着の可能性についてお話しいたします。また、参加者の皆さんと一緒に今後の取り組みについて考えていきましょう！

第2分科会

テーマ 三位一体 (経営指針・共同求人・社員教育) の経営



池川 和人氏
(株)ティーパック 代表取締役
北海道同友会代表理事

会社概要
創業:1990年4月26日
正社員数:32名 (グループ計42名)
資本金:9,000万円 年商:31億円 (グループ計40億円)*2022年度実績
事業内容:包装資材、商品企画、パッケージデザイン、
包装関連機器の販売
ホームページ: <https://www.tppack.co.jp/>

「全社一丸で新たな未来を創り出す」～現状打破の『人を生かす経営』～

池川氏は2005年に共同創業した同社の代表取締役に就任。2006年に同友会に入会します。経営指針研究会で経営指針を成文化し、“人が辞めない会社”づくりに悩む中で共同求人活動に出会います。2011年に新卒3名を採用、この新卒採用活動が同社のターニングポイントとなり、新卒採用を利用した会社の変革が始まりました。2016年には経営理念を「社員の幸せを通じて社会に貢献する」と改定し、今年、「生きる・働く・学ぶことが実践できる会社にする」を掲げて、全社一丸でさらなる成長を目指しています。

第3分科会

テーマ 採用と教育



寺本 博氏
西研(株) 代表取締役社長
広島同友会県理事 広島西支部支部長

会社概要
創業:1995年8月1日 設立:1996年3月22日
正社員数:20名 資本金:3,000万円 年商:2億8,000万円
事業内容:切削工具の製作・加工・再研磨
及びコーティング、機械工具等の販売
ホームページ: <https://nishiken-inc.com>

社員を中心とした経営にしたら業績が変わる

ブラック企業の勤務経験、最初の独立起業の失敗、それでも立ち止まることはせず共同で再度起業。同友会との出会いで人間尊重の経営に触れ、経営指針づくり、共同求人、社員教育に関わり、社員の幸せが中心にある経営、社員が誇れる会社づくりを目指してきました。また地域で人材を育み、人材を残すことも中小企業の務めと考え、地元学校へ出前授業、インターンシップ、学生が企業を紹介する事業(広島同友会主催)に社員を巻き込み、関わってきました。本分科会では同友会の理念に沿って採用と教育を取り組むことが企業変革につながることを参加者と共に深めます。

2日目 記念講演 (対談)



梶谷 俊介氏
岡山トヨタ自動車(株) 代表取締役社長
中同協社員教育委員長 岡山同友会常任相談役

会社概要
創業:1945年
正社員数:341名 パート・アルバイト等社員数:39名
資本金:1,000万円 年商:164億円
事業内容:新車販売、各種中古車販売・買取、
自動車整備・修理、保険代理店他
ホームページ: <https://okayamatoyota.com>



川中 英章氏
(株)EVENTOS 代表取締役
中同協共同求人委員長 広島同友会理事

会社概要
創業:1988年
正社員数:31名 パート・アルバイト等社員数:20名
資本金:4,000万円 年商:3億8,300万円
事業内容:各種ケータリングサービス・催事の
企画運営・飲食店・産直市場
ホームページ: <https://www.eventos.co.jp/>

理念に学び、新しい時代に人が生きる経営を ～共同求人・社員教育活動で、企業と地域の未来を創る～

コロナ禍を経て社会は大きく変化し、働き方からビジネスのあり様、人々の価値観までもが急激な速さで移り変わり、社会は新たな時代を迎えています。われわれ中小企業も経営環境と社会変化に対応し、事業を維持発展させていかなければなりません。共同求人・社員教育活動は1970年代大企業に人材が流れてしまうという、厳しい環境の中で、いかにして地元企業に若者を迎え、育て、活躍させるか、という経営課題からスタートしました。両委員長の対談では、その活動の歴史と理念から、同友会の目指す企業づくり、地域づくりの根本を語り合い、これからの企業と地域の未来を築くために必要なことを学び合います。